

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1: Titlul proiectului de act normativ

PROIECT DE LEGE pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice

Secțiunea a 2-a: Motivul emiterii actului normativ

2.1 Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa Secretariatului General al Guvernului și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

2.2 Descrierea situației actuale

Conform descrierii *Jalonului 439 din cadrul Reformei 9. Îmbunătățirea cadrului procedural de implementare a principiilor guvernantei corporative în cadrul întreprinderilor de stat*, din cuprinsul Anexei la Decizia de punere în aplicare a Consiliului Uniunii Europene de modificare a Deciziei de punere în aplicare din 29 octombrie 2021 de aprobare a evaluării planului de redresare și reziliență al României, acesta are ca obiect „*Intrarea în vigoare a Legii nr. 111/2016 modificate, eliminându-se toate excepțiile, inclusiv pentru companiile de stat de la nivel local. Aceste modificări vor*

- (i) *separa funcția de reglementare de funcția de proprietate,*
- (ii) *vor elimina orice avantaj direct sau indirect care ar putea deriva din deținerea de către stat, fie în ceea ce privește normele/reglementările pieței, finanțare, impozitare sau achiziții publice,*
- (iii) *vor garanta că orice întreprindere de stat urmărește obținerea profitabilității.”*

În prezent, deși cadrul juridic privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice a fost consolidat prin adoptarea dispozițiilor Legii nr. 187/2023, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 fiind modificată și completată în mod substanțial, pentru a pune în acord reglementările naționale în materie de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu principiile OCDE, precum și în vederea îndeplinirii unui jalon fundamental prevăzut în Planul Național de Redresare și Reziliență al României, respectiv jalonul 439 „*Intrarea în vigoare a legislației actualizate privind companiile de stat*”, se impun o serie de măsuri

urgente care au ca scop reducerea cheltuielilor publice și eficientizarea companiilor de stat.

Astfel, în vederea consolidării stabilității financiare a României, a respectării angajamentelor fiscale și standardelor europene, precum și transparentizarea gestionării banului public, în contextul necesității de optimizare a cheltuielilor publice generat de prevederile *Ordonanței de Urgență nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene*, și de creștere a eficienței în sectorul companiilor de stat, Guvernul României a inițiat un amplu proces de eficientizare și de restructurare a companiilor de stat.

I. Indicatori-cheie de performanță (ICP) reprezintă indicatori de performanță obligatorii prevăzuți în anexa la contractul de mandate al administratorilor și directorilor întreprinderilor publice. Ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100% , sunt în momentul de față următoarele:

- 25-50% ICP financiari;
- 10-25% ICP operaționali;
- 5-25% ICP orientați către servicii publice;
- 10-25% ICP responsabilități specifice activității de guvernanță corporativă.

Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, este necesar ca ponderea indicatorilor financiari să fie superioară celor nefinanciari.

II. Actuala reglementare cuprinde condiții permissive în selectarea experților independenți care să realizeze recrutarea administratorilor/directorilor întreprinderilor publice și oferă unui număr larg de experți independenți, persoane fizice sau juridice, specializate în recrutarea de resurse umane, să participe la procedurile de selecție.

Pentru întreprinderile publice de la nivel local, precum și în cazul expertului independent care participă la selecția conducerii AMEPIP, criteriile propuse sunt utile și corecte, în condițiile în care la asemenea achiziții de servicii, de o valoare pecuniară redusă.

Cu toate acestea, în cazul întreprinderilor publice care au un număr mare de angajați și o cifră de afaceri de peste 7.300.000 de euro se impune ca selectarea administratorilor/directorilor să fie realizată de companii specializate în recrutarea de resurse umane, cu experiență și rezultate apreciable. În acest mod companiile de stat ar beneficia de selectarea unor conducători profesioniști și care să asigure profit.

III. Potrivit actualei reglementări, AMEPIP are următoarele competențe și responsabilități principale:

c) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și local, AMEPIP are responsabilitatea finală de a asigura o procedură de selecție transparentă și competitivă, sens în care are următoarele atribuții:



(i) participă la procedura de selecție și nominalizare a administratorilor prin reprezentanții săi numiți în comisia de selecție și nominalizare, în mod obligatoriu pentru întreprinderile publice de la nivel central, respectiv la solicitarea autorității publice tutelare, pentru întreprinderile publice de la nivel local;

(ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local;

În cazul întreprinderilor publice societăți aflate sub autoritatea unităților administrativ-teritoriale, AMEPIP supraveghează și controlează respectarea normelor prezentei ordonanțe de urgență în procesul de selecție, nominalizare și numire a administratorilor, în limitele prevăzute de lege.

Din practică a reieșit necesitatea asigurarea acurateții textului de lege și corelarea dispozițiilor legale.

IV. În vederea echilibrării bugetelor întreprinderilor publice și a eficientizării cheltuielilor, s-a evidențiat necesitatea scăderii numărului de administratori/membri ai consiliilor de supraveghere.

O altă măsură necesară are în vedere stabilirea unor indemnizații care să reflecte performanțe manageriale ale administratorilor și directorilor regiilor autonome.

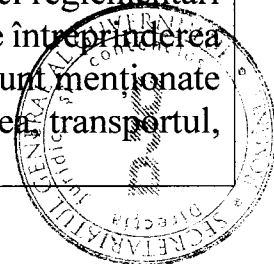
Aprobarea nivelului de remunerație a membrilor CA este un atribut al întreprinderii publice.

Modalitatea de stabilire a nivelului remunerației este necesar a se reglementa atât pentru membrii CA neexecutivi, cât și pentru membrii executivi ai CA.

V. Potrivit dispozițiilor din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice**, cu modificările și completările ulterioare, atât în cazul regiilor autonome cât și al societăților întreprinderi publice, autoritatea tutelară poate desemna unul sau doi membri în consiliul de administrație, în funcție de numărul membrilor acestuia, care să reprezinte interesele acționarului majoritar. Acești membri ai consiliului de administrație se numesc de către autoritatea publică tutelară la propunerea unei comisii constituite la nivelul acesteia, dispozițiile legale privind studiile și experiența aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile legate de aceste desemnări și numiri se transmit către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară centrală a dispozițiilor legale și, în termen de 10 zile de la primirea informării, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv.

În urma consultărilor avute cu Comisia Europeană, s-a evidențiat necesitatea ca persoanele care reprezintă autoritatea publică tutelară în consiliul de administrație să fie selectate, de asemenea, de către comisia de selecție și nominalizare.

VI. Conducerea întreprinderilor publice beneficiază potrivit actualei reglementări de plata asigurării de răspundere profesională, care este asigurată de întreprinderea publică, și nu face parte din remunerație. În contractul de mandat sunt menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative.



S-a evidențiat necesitatea reglementării mai stricte a acestor beneficii care se regăsesc în contractele de mandat.

VII. Potrivit legislației române, respectiv dispozițiilor **Legii nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață**, cu modificările și completările ulterioare, acționarii minoritari semnificativi din societățile ale căror acțiuni sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată beneficiază de dreptul de a-și trimite în consiliul de administrație reprezentanți, în calitate de membri, aplicând metoda votului cumulativ. Nicio prevedere a actelor constitutive ale emitenților ale căror acțiuni sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată nu poate anula, modifica sau restrânge dreptul acționarilor de a solicita și obține aplicarea metodei votului cumulativ în condițiile legii menționate mai sus și ale reglementărilor emise de Autoritatea de Supraveghere Financiară în aplicarea acesteia. Legea nr.24/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispune, de asemenea, că în cazul în care alegerea prin metoda votului cumulativ nu este aplicată ca urmare a cererii formulate de un acționar semnificativ, acesta are dreptul de a solicita în instanță convocarea de îndată a unei adunări generale a acționarilor.

Totodată, acționarii minoritari care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat pot solicita convocarea adunării generale a acționarilor având pe ordinea de zi alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere prin metoda votului cumulativ.

Aceste drepturi ale acționarilor minoritari au fost preluate și în legislația privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, respectiv în **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**, cu modificările și completările ulterioare.

Din analiza legislației și a practicii în domeniu, s-a evidențiat necesitatea corelării dreptului acționarilor minoritari de a avea reprezentanți în consiliile de administrație, cu dreptul autorității publice tutelare de a selecta și numi un consiliu de administrație stabil, pentru un mandat de 4 ani.

2.3 Schimbări preconizate

I. Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

–50-75% ICP financiari;

–25-50% ICP nefinanciari (operaționali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare)

II. În cazul întreprinderilor publice care au un număr mai mare de 50 de angajați și o cifră de afaceri de peste 7.300.000 de euro se impune ca selectarea administratorilor/directorilor să fie realizată de companii specializate în recrutarea



de resurse umane, este obligatorie pentru expertul independent prezentarea unui portofoliu de clienți din ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum 7 clienți, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții, respectiv echipa de proiect să fie formată din cel puțin 5 experți cu experiență în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, concretizată cu ocuparea respectivelor poziții sau cu finalizarea obligațiilor contractuale din partea prestatorului.

III. Pentru toate întreprinderile publice de la nivel central și pentru cele de la nivel local care îndeplinesc cumulativ condițiile de la art. 28 alin. (2), în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii raportului, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau o decizie, prin care dispune anularea procedurii ori măsuri de remediere, după caz, astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, și/sau aplică sancțiuni. Aceste dispoziții se aplică și întreprinderilor publice aflate în subordinea autorităților publice tutelare de la nivel local, stabilite pe bază de eșantion reprezentativ, conform planului anual de măsuri aprobat prin ordin al președintelui AMEPIP.”

Totodată, s-a introdus o nouă normă, la art.4¹² în vederea întăririi rolului AMEPIP în ceea ce privește atribuțiile sale pentru întreprinderile publice *relevante* de la nivel central și local.

IV. Prin proiectul de act normativ se propune stabilirea unui număr de 3 membri pentru consiliile de administrație ale regiilor autonome, dintre care unul este desemnat de autoritatea publică tutelară din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Membrii consiliilor de administrație trebuie să dețină experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori regiilor autonome.

În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau persoane juridice. Membrii consiliului de administrație, trebuie să dețină experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere astfel cum aceasta este definită la art.143 din Legea nr.31/1990 a societăților, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate comercială/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate comercială sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.

În cazul societăților administrate potrivit sistemului dualist, consiliul de supraveghere este format din 3-5 membri persoane fizice sau juridice, cu



experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori regiilor autonome.

Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4). Nivelul remunerației, în cadrul plafonului este propus de comitetul de nominalizare și remunerare al consiliului de administrație al regiei autonome, avizat de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de autoritatea publică tutelară, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de regia autonomă.

Indemnizația fixă a membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație ai regiilor autonome nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși maximum de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Prin proiectul de act normativ se introduce o excepție la quantumul remunerațiilor prevăzute mai sus pentru regiile autonome care au, cumulativ, o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro și au cel puțin 50 de angajați. Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație nu poate depăși în cazul acestora maximum de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia.

Măsurile menționate mai sus au fost introduse și pentru societățile administrate atât în sistem unitar cât și în sistem dualist.

La nivelul companiilor care au, cumulativ, o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro și au cel puțin 50 de angajați, cuantumul indemnizațiilor fixe pentru administratorii neexecutivi nu poate depăși de maximum 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, în cazul indemnizațiilor fixe ale membrilor executivi și ale directorilor, cuantumul este de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii

În cazul societăților ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată indemnizația fixă lunară pentru administratorii neexecutivi nu poate depăși de maximum 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Pentru administratorii executivi și directori, cuantumul indemnizației fixe nu poate depăși maximum de 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii .

Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii.

În termen de 60 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, membrii consiliilor de administrație/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remunerații aflate în plată depășesc limitele prevăzute la art. 8, art. 37 și art. 38 din OUG nr. 109/2011 au obligația de a încheia acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor și beneficiilor în limitele prevăzute de prezenta lege.

Tot în termen de 60 de zile se vor încheia acte adiționale la contractele de mandat privind nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați de AMEPIP.

În situația în care părțile nu cad de acord asupra modificărilor contractului de mandat prevăzute la alin.(1) și (2), autoritățile publice tutelare își mandatează reprezentanții în adunările generale ale acționarilor să propună și să voteze revocarea din funcție a membrilor consiliilor de administrație/supraveghere,

respectiv, dispun revocarea din funcție a membrilor consiliului de administrație, în cazul regiilor autonome, fără plata de daune-interese. De asemenea, consiliile de administrație/consiliile de supraveghere ale întreprinderii publice aprobă revocare din funcție a directorilor fără plata de daune-interese.

Consiliile de administrație constituite în temeiul actualei legislații își vor încheia mandatele în componența prevăzută la data constituirii lor (respectiv, 3 sau 5 membri, după caz).

Totodată, procedurile declanșate în temeiul legislației în vigoare se vor finaliza tot potrivit acestei legislații.

În consecință, SGG a introdus norme tranzitorii la finalul prezentului proiect de act normativ.

V. Prin proiectul de lege se propune ca selecția reprezentantului autorității publice tutelare desemnat din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții se realizează de către comisia de selecție și nominalizare pe baza unei proceduri proprii prevăzute de normele metodologice de aplicare ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Norma este valabilă atât pentru regiile autonome, cât și pentru societăți.

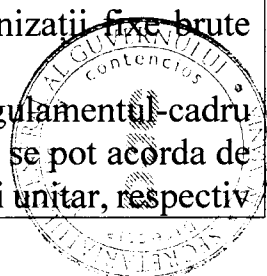
Pe durata mandatului, funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot face parte din decât dintr-un singur consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere al unei întreprinderi publice.

Funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice care fac parte din mai mult de un consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere au obligația să opteze pentru unul dintre consilii, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

Persoana care încalcă prevederile alin. (1) este obligată să demisioneze din funcțiile de membru al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere care depășesc numărul maxim de mandate prevăzute la alin. (1), în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi. La expirarea acestei perioade, el va pierde mandatul obținut prin depășirea numărului legal de mandate, în ordinea cronologică a numirilor, și va fi obligat la restituirea remunerației și a altor beneficii primite către societatea în care a exercitat acest mandat. Deliberările și deciziile la care el a luat parte în exercitarea mandatului respectiv rămân valabile.

VI. Prin proiectul de lege se prevede ca totalul beneficiilor acordate membrilor consiliilor de administrație/consiliilor de supraveghere/conducerilor executive într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

Totodată, prin proiectul de act normativ se prevede ca prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP să se stabilească alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv



membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, sub condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare. În situații temeinic justificate, autoritățile publice tutelare pot stabili derogări de la plafonul maxim privind totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat.

VII. Prin proiectul de lege se propune adoptarea unei proceduri prin care acționarii minoritari să-și poată numi reprezentanții în consiliul de administrație, în contextul organizării de către autoritățile publice tutelare a procedurilor de selecție legale pentru constituirea consiliilor de administrație.

Astfel, candidații propuși de acționarii minoritari care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat al întreprinderii publice, în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru numirea tuturor membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere, nu participă la procedura de selecție, dispozițiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile.

Acționarii minoritari notifică întreprinderea publică cu privire la intenția de a solicita aplicarea metodei votului cumulativ conform art. 40¹ alin. (1) în termen de cel mult 15 zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție a tuturor membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere al întreprinderii publice.

Propunerile de candidați se transmit autorității publice tutelare și AMEPIP în termen de 30 de zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție. AMEPIP verifică candidaturile depuse și, în termen de 10 zile, emite un aviz conform care validează sau respinge propunerile de candidați, pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari. În cazul respingerii propunerilor de candidați, acționarii minoritari pot transmite o singură dată noi propuneri de candidați către autoritatea publică tutelară și AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii comunicării.

Prin derogare de la prevederile Legii nr. 24/2017, cu modificările și completările ulterioare, după numirea administratorilor ca urmare a parcurgerii procedurii de selecție, acționarii minoritari au dreptul să solicite aplicarea metodei votului cumulativ pentru numirea membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere numai dacă au intervenit modificări în structura acționariatului întreprinderii publice, respectiv, dobândirea de către un acționar minoritar a cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat sau din orice cauză a încetat mandatul membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere care au fost propuși de acționarii minoritari și numiți prin aplicarea metodei votului cumulativ.

Cu privire la termenul de prescripție propus de 1 an facem precizarea că AMEPIP monitorizează un număr de aproximativ 1400 întreprinderi publice la nivel național, iar situațiile necesar a fi evaluate în scopul identificării eventualelor abateri de la respectarea procedurilor legale sunt multiple, astfel că termenul de prescripție de drept comun este insuficient.



De asemenea, a fost introdusă o normă tranzitorie care stabilește că în cazul contravențiilor săvârșite anterior intrării în vigoare a prezentei legi termenul de prescripție este de 6 luni și curge de la data săvârșirii faptelor.

VIII. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta lege, se va republica în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

2.4 Alte informații *)

Nu este cazul

Secțiunea a 3-a: Impactul socio-economic **)

3.1 Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

3.2 Impactul social

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3.3 Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3.4 Impactul macro-economic

3.4.1 Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3.4.2 Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3.5. Impactul asupra mediului de afaceri

Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3.6 Impactul asupra mediului înconjurător

Actul normativ nu se referă la acest subiect.



3.7 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării
Actul normativ nu se referă la acest subiect.

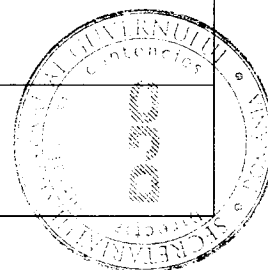
3.8 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile
Actul normativ nu se referă la acest subiect.

3.9 Alte informații
Nu este cazul

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri.*)**

- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	0	0	0	0	0	0
a) buget de stat, din acesta:	0	0	0	0	0	0
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale	0	0	0	0	0	0
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:	0	0	0	0	0	0
i. contribuții de asigurări						
d) alte tipuri de venituri (se va menționa natura acestora)	0	0	0	0	0	0
4.2 Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	0	0	0	0	0	0
a) buget de stat, din acesta:	0	0	0	0	0	0
i. cheltuieli de personal bunuri și servicii						
b) bugete locale:	0	0	0	0	0	0
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						



c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal bunuri și servicii	0	0	0	0	0	0
d) alte tipuri de cheltuieli (se va menționa natura acestora)	0	0	0	0	0	0
4.3 Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat	0	0	0	0	0	0
4.3 Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat	0	0	0	0	0	0
b) bugete locale	0	0	0	0	0	0
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	0	0	0	0	0	0
4.5 Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	0	0	0	0	0	0
4.6 Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	0	0	0	0	0	0
4.8 Alte informații <i>Nu este cazul</i>						
Secțiunea a 5-a: Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1 Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ <i>Nu este cazul</i>						
5.2 Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice <i>Nu este cazul</i>						
5.3 Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE).						



<i>Nu este cazul.</i>
5.3.1 Măsurile normative necesare transunerii directivelor UE <i>Nu este cazul</i>
5.3.2 Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE <i>Nu este cazul</i>
5.4 Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene <i>Nu este cazul</i>
5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate <i>Nu este cazul</i>
5.6. Alte informații <i>Nu este cazul</i>
Secțiunea a 6-a: Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ
6.1 Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative <i>Nu este cazul</i>
6.2 Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate. <i>Nu este cazul</i>
6.3 Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale În temeiul dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr.635/2022 a fost efectuată procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale. În acest sens proiectul de act normativ a fost comunicat la Asociația Comunelor din România, Asociația Orașelor din România, Asociația Municipiilor din România și la Uniunea Națională a Consiliilor Județene din România potrivit adresei SGG cu nr.20/26478/SRO/28.08.2025.
6.4 Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative <i>Nu este cazul</i>
6.5 Informații privind avizarea de către: a)Consiliul Legislativ - Proiectul a fost avizat prin avizul nr. 614/2025.



- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social – Proiectul a fost avizat prin avizul nr. 5098/2025.
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

6.6 Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 7-a: Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Au fost îndeplinite procedurile de transparență decizională instituite prin Legea nr. 52/2003, proiectul fiind publicat pe site-ul Secretariatului General al Guvernului în data de 14 august 2025.

7.2 Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.

Nu este cazul

7.3 Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 8-a: Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1 Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

8.2 Alte informații

Nu este cazul



Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare, cu procedura prevăzută de art. 114 alin. (1) din Constituția României, republicată.

PRIM-MINISTRU



ILIE-GAVRIL BOLOJAN

